Politica del sistema di gestione

Premessa

- **Rossi Renzo Costruzioni S.r.l.** considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità e un fattore strategico di competitività.
- La presente politica identifica i valori e le linee di azione di riferimento di ogni relazione economica e sociale e costituisce il quadro per stabilire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi del sistema di gestione integrato.

Obiettivo primario

- Conseguire uno sviluppo economicamente sostenibile nel settore delle opere di costruzione agendo in modo socialmente responsabile.

Impegni generali

- Agire in modo socialmente responsabile: generare valore economico nel rispetto delle leggi e dell'ambiente, garantendo condizioni di lavoro dignitoso e promuovendo il benessere della comunità.
- Applicare un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001:2015 (qualità), ISO 45001:2018 (salute e sicurezza sul lavoro), ISO 14001:2015 (ambiente), ISO 37001:2025 (prevenzione della corruzione), UNI/PdR 125:2022 (parità di genere), UNI/PdR 74:2019 (Sistema di Gestione BIM) e allo standard SA8000:2014 (responsabilità sociale).
- Applicare un "Modello di organizzazione, gestione e controllo" secondo il D.lgs. 231/2001.
- Assicurare le risorse umane, tecnologiche e finanziarie per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione.
- Garantire equità di trattamento e pari opportunità a tutto il personale, a prescindere dal genere e da ogni altra caratteristica personale.
- Applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Edile Industria" - F012", come integrato dall'integrativo provinciale.
- Continuo aggiornamento delle attrezzature di lavoro, dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale.
- Ricercare la collaborazione e la condivisione degli obiettivi di tutte le parti coinvolte per l'efficace applicazione del sistema di gestione.
- Valorizzare le competenze distintive aziendali.
- Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del sistema di gestione.
- Misurare i risultati mediante indicatori di prestazione.

Impegni per la qualità (ISO 9001)

- Realizzare opere che soddisfano i requisiti contrattuali e le leggi di settore.
- Applicare le migliori pratiche tecniche del settore.
- Assicurare la massima collaborazione con tutti i soggetti e gli enti coinvolti nella realizzazione delle opere.

Impegni per la sicurezza ed i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici (ISO 45001 e SA8000)

- Rispettare le leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Rispettare le leggi vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro.
- Applicare tutti i requisiti dello standard SA8000:2014.
- Rispettare gli strumenti internazionali di cui al punto II dello standard SA8000:2014.
- Rispettare le leggi internazionali e le convenzioni ILO in materia di diritti umani.
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- Non utilizzare lavoratori/lavoratrici infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile.
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.
- Garantire la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e delle lavoratrici.
- Garantire il rispetto della contrattazione collettiva nazionale ed una remunerazione in linea con il salario dignitoso aziendale.
- Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro.
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto.
- Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei lavoratori e delle lavoratrici, incluse le offese verbali.
- Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici, del/della rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del/della rappresentante dei lavoratori SA8000.

Politica del sistema di gestione

Impegni per l'ambiente (ISO 14001)

- Rispettare le leggi vigenti in materia di tutela dell'ambiente.
- Impegnarsi per proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento.
- Pianificare e attuare misure per la riduzione dell'impatto ambientale di ogni cantiere gestito.

Impegni per la prevenzione della corruzione (ISO 37001)

- Rispettare le leggi vigenti in materia di prevenzione e di contrasto della corruzione.
- Vietare e non tollerare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione.
- Rispettare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in conformità alla norma ISO 37001:2025.
- Sviluppare e promuovere una cultura anti-corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Pianificare i processi e condurre le attività in maniera da minimizzare il rischio di essere coinvolti in atti di corruzione.
- Incoraggiare la segnalazione, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, di sospetti di corruzione o di violazioni del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- Proteggere e tutelare da ritorsioni coloro che segnalano atti di corruzione o violazioni del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- Assegnare la funzione per la prevenzione della corruzione a persone non coinvolte in processi aziendali a rischio di corruzione.
- Dotare la funzione per la prevenzione della corruzione di poteri e di risorse adeguate.
- La violazione della presente politica da parte del personale comporta l'avvio di un procedimento disciplinare, in conformità alle disposizioni di legge e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.
- La violazione della presente politica da parte di terzi può comportare la mancata istaurazione, la sospensione o la risoluzione del rapporto contrattuale e la richiesta di risarcimento dei danni eventualmente causati.

Impegni per la parità di genere (UNI/PdR 125)

- Creare un ambiente di lavoro aperto in cui la diversità e l'inclusione siano considerate un valore.
- Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.
- Supportare l'empowerment femminile.
- Promuovere un linguaggio neutro, inclusivo e rispettoso delle differenze genere.
- Non tollerare, prevenire e contrastare ogni forma di molestia sul lavoro.
- Attuare gli impegni della parità di genere mediante politiche documentate di gestione del personale, delle carriere e di comunicazione.
- Pianificare le attività e le risorse per il raggiungimento degli obiettivi della parità di genere.

Impegni per il Sistema di Gestione BIM (UNI/PdR 74:2019)

- Integrare progressivamente i metodi e i processi di gestione informativa digitale nelle attività aziendali, in coerenza con il contesto, gli indirizzi strategici e gli obiettivi dell'organizzazione.
- Assicurare la conformità del Sistema di Gestione BIM ai requisiti applicabili e perseguirne il miglioramento continuo, mettendo a disposizione le risorse umane, tecnologiche e organizzative necessarie.
- Promuovere la formazione, l'aggiornamento e lo sviluppo continuo delle competenze del personale coinvolto nei processi BIM, assicurando la chiara assegnazione e comunicazione di ruoli, responsabilità e autorità.
- Garantire la corretta produzione, gestione, condivisione, protezione e conservazione dei contenuti informativi, favorendo l'interoperabilità, l'utilizzo di formati aperti e l'impiego di adeguati ambienti di condivisione dei dati.
- Favorire l'integrazione e la continuità dei flussi informativi nelle diverse fasi di programmazione, progettazione, costruzione, gestione, manutenzione ed eventuale dismissione delle opere.
- Promuovere, nei rapporti con committenti, progettisti, fornitori, subappaltatori e altri soggetti della filiera, l'adozione di processi BIM integrati, coordinati e condivisi.

Venezia, 01.09.2026
Luca Xodo (Amministratore Unico)

Segnalazioni

Le segnalazioni di sospetti di corruzione, violazioni del Codice Etico, violazioni o carenze del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione possono essere inoltrate, anche in forma anonima, con le modalità descritte al seguente link: https://www.rossirenzocostruzioni.it/modello-231.php

Le segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000 possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

- LSQA Headquarters: Av. Italia 6201, "Los Tilos" Building - 1st. floor - 11500, Montevideo (Uruguay);
  Phone: (+598) 2600 0165; Fax: (+598) 2604 2960; Email: info@lsqa.com
- SAI - Social Accountability International: 9 East 37 th Street. 10th floor, New York, NY 10016, USA;
  Phone: (+1) 212 684-1414; Email: info@sa-intl.org
- SAAS - Social Accountability Accreditation Services: 9 East 37 th Street. 10th floor, New York, NY 10016, USA;
  Phone: (+1)212 391-2106; Fax: (+1)212 684-1515; Email: saas@saasaccreditation.org